 Laboratorio <i>per</i> lo Sviluppo Economico Regionale s.r.l.	Sistema di Gestione per la Parità di Genere Documento	Rev. 0 del 20.03.2024
	<b>POLITICA PER LA DIVERSITÀ E INCLUSIONE E PER LA PARITÀ DI GENERE</b>	Pag. 1 di 2

La Direzione di **LaSER S.r.l.**, in coordinamento con il Comitato Guida per la PdG, ha definito nella presente Politica i principi, gli obiettivi e le indicazioni portanti che danno evidenza dell'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. La presente Politica è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione e va ad integrarsi con le altre politiche aziendali.

### Principi e impegni:

**LaSER S.r.l.**, tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Diversità e Inclusione e per la Parità di Genere in conformità alla Linea Guida ISO 30415 e alla UNI/PdR 125, ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere situazioni più eque ed inclusive.


**LaSER S.r.l.** crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione delle diversità a partire da quella di genere, ma anche riferite ad età, provenienza, origine sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale. Per questo, la nostra organizzazione si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura e delle relazioni inclusive di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile e la presenza della più ampia varietà di risorse (per provenienza, età, ecc.);
- a promuovere condizioni di bilanciamento vita privata e vita lavorativa che risultino adeguate alle diverse fasi e proattive, in particolare nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità), la propria volontà di perseguire come valori la diversità e inclusione e la parità di genere, valorizzando le diversità e supportando il rafforzamento delle categorie più svantaggiate;
- a creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- a prevenire, censurare e contrastare stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e proporre la diffusione di una cultura della diversità e dell'inclusione ai vari livelli;
- a ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda.

### Obiettivi:

**LaSER S.r.l.**, definisce i propri obiettivi – quelli per la Parità di Genere dettagliati nel “Piano Strategico” ed in questo caso anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI) – sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- 1. Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole (unconscious bias) – fondato su questioni di genere.
- 2. Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- 3. Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- 4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- 5. Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being.

 Laboratorio <i>per</i> lo Sviluppo Economico Regionale s.r.l.	Sistema di Gestione per la Parità di Genere Documento	Rev. 0 del 20.03.2024
	<b>POLITICA PER LA DIVERSITÀ E INCLUSIONE E PER LA PARITÀ DI GENERE</b>	Pag. 2 di 2

**6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

Per la Diversità, equità ed Inclusione gli obiettivi sono:

1. sensibilizzare maggiormente il personale e diffondere all'interno dell'organizzazione la cultura della DEI in tutti i suoi risvolti;
2. coinvolgere gli stakeholders nel percorso di valorizzazione della diversità ed inclusione dimostrando un concreto impegno sociale e civico;
3. incrementare la presenza dei temi inerenti diversità e inclusione bene nei diversi momenti formativi rivolti al personale;
4. conseguire e mantenere l'attestazione a fronte della Linea Guida ISO 30415.

**LaSER S.r.l.** intende assolutamente favorire una cultura organizzativa inclusiva, comunicando questo preciso intento a tutti gli stakeholders e promuovendo in ogni modo relazioni che risultino effettivamente inclusive; all'interno della propria organizzazione la Direzione di **LaSER S.r.l.** sostiene costantemente e fattivamente l'adozione di modelli di comportamento assolutamente coerenti con i principi dettati dal rispetto della diversità e inclusione.

La valorizzazione delle diversità e dell'inclusione sono un impegno prioritario per **LaSER S.r.l.** e questo viene perseguito al fine di sostenere un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato a sani principi di libertà e dignità e assolutamente privo di atteggiamenti o comportamenti che possano risultare in qualche modo discriminatori.

La nostra organizzazione intende assolutamente prevenire ed evitare situazioni che possano risultare in contrasto con i principi sopra ricordati.

Le politiche del personale perseguite da **LaSER S.r.l.** si basano sulla valorizzazione del capitale umano e puntano a favorire le competenze professionali la correttezza del di comportamento l'onestà e la fiducia con la convinzione che questi siano elementi fondamentali per un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alla diversità da considerare come un vantaggio strategico e non certo un problema o un limite.

**LaSER S.r.l.** si impegna a rispettare completamente tutte le normative in tema di diversità e inclusione e richiede che tutto il personale (sia dipendenti che collaboratori) si attenga ai principi contenuti nella presente Politica.

Questa Politica viene periodicamente rivista a cura della Direzione sia nel caso dovessero intervenire i cambiamenti normativi sia comunque dovesse manifestarsi la necessità di rivederne ed aggiornarne i contenuti.

La Direzione assegna risorse (budget), responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato dal Sistema di Gestione e dalle Prassi e Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nelle Politiche predisposte e diffuse da **LaSER S.r.l.**